



“PILDORA FORMATIVA SOBRE EMPLEABILIDAD”

ENTIDAD O PERSONA QUE LO IMPARTE¹: Carlos Carrera Bascuñana y Zahira Galindo Romero (FUNDACION PRODE)

MODALIDAD: Online

DURACIÓN Y FECHA: Día: 22 de abril de 2026

Duración: 2 horas lectivas, de 17:00 a 19:00 horas

ÍNDICE GENERAL DE LA FORMACIÓN

Módulo 1. Introducción al Rol del Trabajo Social en la Inserción Laboral

- 1.1. Empleabilidad desde el Trabajo Social
- 1.2. Yacimientos de empleo actuales
- 1.3. Sectores de difícil cobertura

Módulo 2. Análisis de Ajuste Persona–Puesto

- 2.1. Perfil competencial
- 2.2. Valoración para emplear a la persona: funciones, habilidades y autonomía
- 2.3. Falta de autonomía por sobreprotección familiar

Módulo 3. Aspectos Clave del Proceso de Búsqueda de Empleo

- 3.1. Construcción del CV: errores típicos y buenas prácticas
- 3.2. Fotografía profesional, estilo y forma de presentarse
- 3.3. Inscripción en portales de empleo: dificultades y apoyos
- 3.4. Presentación digital: redes, imagen online y profesionalidad

Módulo 4. La Entrevista de Trabajo

- 4.1. Tipos de entrevistas: presencial y online
- 4.2. Errores más comunes
- 4.3. Temas prohibidos: hablar de padres/madres
- 4.4. Hablar de otras empresas: impacto en la confianza
- 4.5. Preparación de la entrevista según la empresa
- 4.6. Higiene, vestimenta, posturas, comunicación no verbal



Módulo 5. Incidencias y Sostenibilidad en el Puesto

- 5.1. Bajas laborales frecuentes: cómo anticiparlas
- 5.2. Adaptación del puesto
- 5.3. Seguimiento y mentoría adecuada
- 5.4. Pautas de acompañamiento desde Trabajo Social

Módulo 6. Marco Legal y Tipologías de Empresas

- 6.1. Centros Especiales de Empleo (CEE)
- 6.2. Enclaves laborales
- 6.3. Empresa ordinaria
- 6.4. Empresa pública
- 6.5. Bonificaciones y normativa aplicable

Módulo 7. Casos Prácticos y Simulaciones

- 7.1. Análisis de CV reales
- 7.2. Simulación de entrevistas presenciales y online
- 7.3. Casos de desajuste persona–puesto
- 7.4. Trabajo con familias sobreprotectores
- 7.5. Plan de búsqueda personalizado